

1. आवेदक का नाम, :
कार्यालय का पता, ईमेल एवं टेलीफोन नंबर
(साफ अक्षरों में)
2. आवासीय पता :
फोन नंबर सहित
3. जन्म तिथि :
4. श्रेणी (सामान्य/अ.जा./अ.ज.जा.) :
5. केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के नियमों के तहत सेवानिवृत्ति की तिथि :
6. शैक्षणिक योग्यता : 1.
2.
3.
7. क्या संगठित समूह क सेवा से हैं : हां/ नहीं
यदि हां तो सेवा और बैच लिखें
8. क्या आप पद के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताओं :
को पूरा करते हैं (यदि कोई योग्यता नियमों में निर्दिष्ट
किसी एक के समतुल्य मानी गई है तो प्राधिकरण को इसके
बारे में सूचित करें)

		अपेक्षित योग्यता/अनुभव	अधिकारी के पास मौजूद योग्यता/अनुभव
अनिवार्य	(1.) (2.) (3.) (4.)		

9. क्या पद पर नियमित (अर्थात् स्थायी) हैं और तिथि, जबसे :
इस पद पर हैं और वेतनमान
10. कृपया स्पष्टतः उल्लेख करें कि आपके द्वारा ऊपर दी गई :
सूचना के आधार पर आप पद की अपेक्षाओं को पूरा करते हैं
11. तारीख अनुसार नियोजन का विवरण दें, अगर स्थान पर्याप्त :
नहीं है तो अलग शीट संलग्न करें, जो आपके हस्ताक्षर द्वारा
अधिप्रमाणित होनी चाहिए।

कार्यालय/संस्थान/संगठन	धारित पद	से	तक	वेतनमान व मूल वेतन	कार्यों की प्रकृति

12. वर्तमान नियोजन की प्रकृति अर्थात् तदर्थ या अस्थायी :
या स्थायी

शेष अगले पृष्ठ पर

13. यदि वर्तमान नियोजन प्रतिनियुक्ति/संविदा आधार पर :
है तो कृपया निम्नलिखित सूचना दें
क) प्रारंभिक नियुक्ति की तिथि
ख) प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति की अवधि
ग) मूल कार्यालय/संगठन का नाम, जिससे संबंधित हैं
14. लिया गया प्रशिक्षण/कोर्स :
15. वर्तमान नियोजन के बारे में अतिरिक्त सूचना- आप :
कहां कार्यरत हैं-
क) केन्द्र सरकार
ख) राज्य सरकार
ग) स्वायत्त निकाय
घ) सरकारी उपक्रम
ड.) विश्वविद्यालय
16. क्या आप संशोधित वेतनमान में कार्यरत हैं? यदि हां तो :
तिथि बताएं, जबसे वेतनमान संशोधित हुआ है और
संशोधन से पहले का वेतनमान भी बताएं।
17. वर्तमान कुल परिलब्धियां प्रतिमाह :
18. अतिरिक्त सूचना, यदि कोई हों, जो आप पद के लिए :
अपनी उपयुक्तता के समर्थन में देना चाहते हैं।
स्थान कम पड़ने पर अलग शीट संलग्न करें।
19. टिप्पणियां :

(हस्ताक्षर)
मोबाइल नंबर

तारीख:

प्रमाणित किया जाता है कि आवेदक द्वारा प्रस्तुत सेवा विवरण का सेवा रिकार्ड से सत्यापन/मिलान किया गया है और ये सही पाए गए हैं।

सक्षम प्राधिकारी के हस्ताक्षर एवं मुहर